

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

ARRONDISSEMENT

DÉPARTEMENT

COMMUNE DE MALZÉVILLE

Nancy

CANTON

Meurthe-et-Moselle

Saint-Max

SÉANCE DU CONSEIL MUNICIPAL DU 1^{ER} JUILLET 2024

DÉLIBÉRATION N° 2024_048

Rapporteur : Gilles MAYER

Objet : Modification du tableau des effectifs

L'an deux mille vingt-quatre, le premier juillet à dix-neuf heures, le conseil municipal de Malzéville, étant assemblé en séance ordinaire, à la Maison commune, sous la présidence de Bertrand KLING, Maire.

Nombre de conseillers			Présent-es :
en exercice	présents	votants	
29	22	29	Bertrand KLING - Irène GIRARD - Jean-Marie HIRTZ - Malika TRANCHINA - Pascal PELINSKI - Gilles MAYER - Philippe BERTRAND-DRIRA - Jean-Pierre ROUILLON - Jessica NATALINO - Jean-François HUGUENIN-VIRCHAUX - Daniel THOMASSIN - Yves COLOMBAIN - Elisabeth LETONDOR - Gilles SPIGOLON - Daniel DIREZ - Jean-Marc RENARD - Paul LEMAIRE - Pierre BIYELA - Agnès JOHN - Francis SCHILTZ - Corinne MARCHAL-TARNUS - Jean-Yves SAUSEY -
Date de convocation			Excusé-es :
25 juin 2024			
Date de publication			Gaëlle RIBY-CUNISSE procuration à Gilles MAYER
9 juillet 2024			Alexandra VIEAU procuration à Irène GIRARD
Transmis en préfecture le			Stéphanie GRUET procuration à Daniel THOMASSIN
9 juillet 2024			Aude SIMERMANN procuration à Jean-Marie HIRTZ
Rubrique : 4.1.1			Claire FLORENTIN-POIZOT procuration à Malika TRANCHINA
			Marie-Claire TCHAMKAM procuration à Pierre BIYELA
			Salvatore LIVOLSI procuration à Corinne MARCHAL-TARNUS

Il a été procédé, conformément à l'article L2121-15 du code général des collectivités territoriales, à l'élection d'un secrétaire pris dans le sein du conseil : Madame Corinne MARCHAL-TARNUS ayant obtenu la majorité des suffrages, a été désignée pour remplir ces fonctions qu'elle a acceptées

Vu le code général des collectivités territoriales,

Vu le code de la fonction publique,

Vu la délibération n° 2024_045 du 1^{er} juillet 2024 sur le transfert de personnel vers la métropole du Grand Nancy,

Vu la délibération n°2024_046 du 1^{er} juillet 2024 sur le recours à l'apprentissage,

Un emploi public est obligatoirement créé/modifié/supprimé par le conseil municipal par le biais d'une délibération avec un avis préalable du comité technique quand il est requis. Elle précise notamment le grade correspondant au poste et le nombre d'heures hebdomadaires défini en fonction du besoin de la collectivité en terme de missions.

Ces emplois sont regroupés dans le tableau des effectifs : il constitue la liste des emplois ouverts budgétairement pourvus ou non ; ils sont classés par filières, cadres d'emplois et grades et distingués par durée hebdomadaire de travail.

Ce tableau des effectifs peut être modifié notamment pour tenir compte :

- Des avancements de grade,
- Des mouvements de personnel.

Le comité social territorial a été saisi de cette question le 19 juin. Il a émis un avis unanimement favorable sur ces modifications désormais proposées à la validation du conseil municipal.

I. Avancements de grade pour l'année 2024

Une fois les ratios promus-promouvables établis, le maire dresse par ordre préférentiel la liste exhaustive des agent-es promouvables au regard de leur valeur professionnelle et des acquis de l'expérience : il s'agit du tableau d'avancement annuel.

Pour qu'il puisse ensuite procéder à la nomination des agent-es promu-es, le conseil municipal doit préalablement modifier l'emploi pour qu'il corresponde au grade d'avancement.

Les modifications suivantes du tableau des effectifs sont proposées à compter du 1^{er} juillet 2024 :

Pôle	Service / Mission	Poste	Durée hebdomadaire	Type d'emploi	Grade	Action
Éducation et solidarités	Solidarités	Directeur-riche adjoint-e et conseiller-e social-e	35/35	Permanent	Adjoint administratif	Supprimé
Éducation et solidarités	Solidarités	Directeur-riche adjoint-e et conseiller-e social-e	35/35	Permanent	Adjoint administratif principal 2ème classe	Créé
Aménagement durable, environnement et cadre de vie	Equipements et espaces publics	Responsable adjoint-e du pôle et responsable de service	35/35	Permanent	Technicien principal 2ème classe	Supprimé
Aménagement durable, environnement et cadre de vie	Equipements et espaces publics	Responsable adjoint-e du pôle et responsable de service	35/35	Permanent	Technicien principal 1ère classe	Créé
Aménagement durable, environnement et cadre de vie	Equipements et espaces publics	Agent-e polyvalent-e des espaces verts et des bâtiments	35/35	Permanent	Adjoint technique principal 2ème classe	Supprimé
Aménagement durable, environnement et cadre de vie	Equipements et espaces publics	Agent-e polyvalent-e des espaces verts et des bâtiments	35/35	Permanent	Adjoint technique principal 1ère classe	Créé
Aménagement durable, environnement et cadre de vie	Equipements et espaces publics	Agent-e polyvalent-e des espaces verts et des bâtiments	35/35	Permanent	Adjoint technique principal 2ème classe	Supprimé
Aménagement durable, environnement et cadre de vie	Equipements et espaces publics	Agent-e polyvalent-e des espaces verts et des bâtiments	35/35	Permanent	Adjoint technique principal 1ère classe	Créé
Vie locale, citoyenne et culturelle		Responsable du pôle	35/35	Permanent	Attaché	Supprimé
Vie locale, citoyenne et culturelle		Responsable du pôle	35/35	Permanent	Attaché principal	Créé

Pôle	Service / Mission	Poste	Durée hebdomadaire	Type d'emploi	Grade	Action
Vie locale, citoyenne et culturelle	Vie locale	Gardien des équipements municipaux	35/35	Permanent	Adjoint technique principal 2ème classe	Supprimé
Vie locale, citoyenne et culturelle	Vie locale	Gardien des équipements municipaux	35/35	Permanent	Adjoint technique principal 1ère classe	Créé
Vie locale, citoyenne et culturelle	Vie locale	Gardien des équipements municipaux	35/35	Permanent	Adjoint technique principal 2ème classe	Supprimé
Vie locale, citoyenne et culturelle	Vie locale	Gardien des équipements municipaux	35/35	Permanent	Adjoint technique principal 1ère classe	Créé
Direction générale	Relations avec la population et moyens généraux	Agent-e d'accueil mutualisé, état civil, périscolaire, funéraire	35/35	Permanent	Adjoint administratif principal 2ème classe	Supprimé
Direction générale	Relations avec la population et moyens généraux	Agent-e d'accueil mutualisé, état civil, périscolaire, funéraire	35/35	Permanent	Adjoint administratif principal 1ère classe	Créé

II. Des mouvements de personnel

a. Suite au transfert de personnel

Depuis la dissolution du Syndicat intercommunautaire scolaire du 1^{er} cycle de Nancy (SIS), ses compétences sont réalisées par la métropole du Grand Nancy (MGN).

Cela implique le transfert dans son patrimoine des biens et droits à caractère mobilier ou immobilier utiles à l'exercice de ces missions. Par ailleurs, le personnel affecté à la gestion des équipements sportifs est également transféré dans les effectifs de la MGN à compter du 1^{er} septembre 2024. En effet, ce transfert implique celui du service en charge de sa mise en œuvre au nom du principe que « les moyens nécessaires suivent la compétence ». Par conséquent, le personnel exerçant en totalité ses fonctions dans le service transféré est transféré de plein droit à la MGN. Le poste de gardien du gymnase Paul Verlaine n'a donc plus lieu d'exister au tableau des effectifs de la ville.

Dès lors, il est proposé de modifier le tableau des effectifs à compter du 1^{er} juillet 2024 de la manière suivante :

Pôle	Service / Mission	Poste	Durée hebdomadaire	Type d'emploi	Grade	Action
Vie locale, citoyenne et culturelle	Vie locale	Gardien des équipements municipaux	35/35	Permanent	Adjoint technique principal 1ère classe	Supprimé

b. Suite au recours à l'apprentissage

L'apprentissage permet à un-e jeune de 16 à 30 ans de suivre une formation générale, théorique et pratique, en vue d'acquérir un diplôme d'État (CAP, BAC, BTS, Licence, Master,...) ou un titre à finalité professionnelle.

L'apprenti-e bénéficie du statut de salarié-e et perçoit une rémunération correspondant à un pourcentage du SMIC en fonction de son âge et de sa progression dans le cycle de formation.

Outre le financement même partiel du poste, ce dispositif de recrutement a pour ambition de participer à l'insertion professionnelle des jeunes en les formant à de nombreux diplômes, du CAP au Master voire d'un niveau supérieur.

Dès lors, il est proposé de modifier le tableau des effectifs à compter du 1er juillet 2024 de la manière suivante :

Pôle	Service / Mission	Poste	Durée hebdomadaire	Type d'emploi	Grade	Action
Vie locale, citoyenne et culturelle	Chargé-e mécénat et partenariats - Apprentissage		Sans objet	Non permanent	Sans objet	Créé

Vu l'avis unanimement favorable du collège des représentants du personnel du comité social territorial rendu le 19 juin 2024

Vu l'avis unanimement favorable du collège des représentants des élu-e-s du comité social territorial rendu le 19 juin 2024

Vu l'avis unanimement favorable de la commission finances et ressources humaines du 24 juin 2024

Le conseil municipal,

après en avoir délibéré,
à l'unanimité

modifie le tableau des effectifs tel que présenté ci-dessus à compter du 1^{er} juillet 2024

certifie que les crédits sont inscrits au budget 2024

Fait et délibéré les jours, mois et an susdits.
Au registre figurent les signatures


Le Maire,
Bertrand KLING



La secrétaire de séance,

Corinne MARCHAL-TARNUS

La présente délibération peut, si elle est contestée dans un délai de deux mois à compter de sa publication ou de son affichage ou de sa notification aux intéressés faire l'objet des recours suivants :

- **recours administratif gracieux auprès de mes services,**
- **recours contentieux pour excès de pouvoir devant le tribunal administratif de Nancy.**



Tableau des effectifs au 1er juillet 2024

Pôle	Service / Mission	Poste	Durée hebdomadaire	Type d'emploi	Grade	Poste pourvu
Direction générale		Directeur-riche général-e des services	35/35	Permanent	Emploi de direction	pourvu par détachement
		Collaborateur-trice de cabinet	35/35	Non permanent	Emploi fonctionnel	pourvu par détachement
		Chargé-e de la mission affaires générales, organisation protocole	35/35	Permanent	Adjoint administratif principal 1ère classe	non pourvu
		Secrétaire administratif-ve - Accroissement temporaire d'activité	35/35	Non permanent	Adjoint administratif	non pourvu
	Relations avec la population et moyens généraux	Responsable de service	35/35	Permanent	Rédacteur principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
		Agent-e d'entretien	35/35	Permanent	Adjoint technique	pourvu par un-e titulaire
		Coursier-e, archives, SAG	35/35	Permanent	Adjoint technique principal 2ème classe	pourvu par un-e titulaire
		Agent-e d'accueil téléphonique, courrier, élections, archives, secrétariat	35/35	Permanent	Adjoint administratif principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
		Agent-e d'accueil mutualisé, état civil, périscolaire, funéraire	35/35	Permanent	Adjoint administratif principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
		Agent-e d'accueil mutualisé, état civil, périscolaire, funéraire	35/35	Permanent	Adjoint administratif principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
	Police municipale	Policier-e municipal-e	35/35	Permanent	Brigadier-chef principal	pourvu par un-e titulaire
		Policier-e municipal-e	35/35	Permanent	Gardien-Brigadier	pourvu par un-e titulaire
Aménagement durable, environnement et cadre de vie		Responsable de pôle	35/35	Permanent	Ingénieur	pourvu par un-e titulaire
		Coordinateur -riche logistique et domaine public	35/35	Permanent	Agent de maîtrise principal	pourvu par un-e titulaire
		Assistant-e de direction	35/35	Permanent	Adjoint administratif principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
	Gestion technique du patrimoine	Gestionnaire technique du patrimoine	35/35	Permanent	Technicien	non pourvu
		Gestionnaire technique du patrimoine	35/35	Permanent	Technicien principal 2ème classe	non pourvu
		Gestionnaire technique du patrimoine	35/35	Permanent	Technicien principal 1ère classe	non pourvu
	Patrimoine et espaces publics	Responsable adjoint-e du pôle et responsable de service	35/35	Permanent	Technicien principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
		Coordinateur-riche des travaux	35/35	Permanent	Agent de maîtrise principal	pourvu par un-e titulaire
		Agent-e polyvalent-e des espaces verts et des bâtiments	35/35	Permanent	Adjoint technique	pourvu par un-e titulaire
		Agent-e polyvalent-e des espaces verts et des bâtiments	35/35	Permanent	Adjoint technique principal 2ème classe	pourvu par un-e titulaire
		Agent-e polyvalent-e des espaces verts et des bâtiments	35/35	Permanent	Adjoint technique principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
		Agent-e polyvalent-e des espaces verts et des bâtiments	35/35	Permanent	Adjoint technique	pourvu par un-e titulaire
		Agent-e polyvalent-e des espaces verts et des bâtiments	35/35	Permanent	Adjoint technique principal 2ème classe	pourvu par un-e titulaire
		Agent-e polyvalent-e des espaces verts et des bâtiments	35/35	Permanent	Adjoint technique principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
		Agent-e polyvalent-e des espaces verts et des bâtiments	35/35	Permanent	Adjoint technique principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
		Agent-e polyvalent-e des espaces verts et des bâtiments	35/35	Permanent	Adjoint technique principal 2ème classe	pourvu par un-e titulaire
		Agent-e polyvalent-e des espaces verts et des bâtiments	35/35	Permanent	Adjoint technique	pourvu par un-e titulaire
	Agent-e polyvalent-e des espaces verts et des bâtiments - Accroissement saisonnier d'activité	35/35	Non permanent	Adjoint technique	pourvu par un-e contractuel-le	
Urbanisme et environnement	Responsable de service	35/35	Permanent	Technicien principal 2ème classe	pourvu par un-e titulaire	
	Chargé-e de l'instruction des demandes d'urbanisme	35/35	Permanent	Adjoint administratif	pourvu par un-e titulaire	
	Chargé-e de l'instruction des demandes d'urbanisme	35/35	Permanent	Adjoint administratif principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire	

Pôle	Service / Mission	Poste	Durée hebdomadaire	Type d'emploi	Grade	Poste pourvu	
	Éducation et solidarités	Responsable de pôle et directeur-riche du ccas	35/35	Permanent	Attaché principal	pourvu par un-e titulaire	
Éducation et jeunesse		Responsable du service	35/35	Permanent	Rédacteur	pourvu par un-e titulaire	
		Référent-e administratif-ve au pôle scolaire	35/35	Permanent	Adjoint administratif	pourvu par détachement	
		Référent-e administratif-ve au pôle scolaire	35/35	Permanent	Adjoint administratif principal 2ème classe	pourvu par un-e contractuel-le	
		Agent-e d'entretien à l'école Paul Bert	30,5/35	Permanent	Adjoint technique principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire	
		Agent-e d'entretien à l'école Paul Bert	18,44/35	Permanent	Adjoint technique	pourvu par un-e titulaire	
		Agent-e d'entretien à l'école Pasteur	17,32/35	Permanent	Adjoint technique principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire	
		Agent-e d'entretien à l'école Pasteur	26,5/35	Permanent	Adjoint technique principal 2ème classe	pourvu par un-e titulaire	
		Agent-e d'entretien à l'école Ferry	19,55/35	Permanent	Adjoint technique	non pourvu	
		Agent-e d'entretien à l'école Ferry	22,15/35	Permanent	Adjoint technique	pourvu par un-e titulaire	
		Assistant-e d'éducation à l'école Geny	35/35	Permanent	ATSEM principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire	
		Assistant-e d'éducation à l'école Geny	35/35	Permanent	ATSEM principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire	
		Assistant-e d'éducation à l'école Geny	35/35	Permanent	ATSEM principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire	
		Assistant-e d'éducation à l'école Geny	17,50/35	Permanent	ATSEM principal 2ème classe	pourvu par un-e titulaire	
		Assistant-e d'éducation à l'école Leclerc	35/35	Permanent	ATSEM principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire	
		Assistant-e d'éducation à l'école Leclerc	35/35	Permanent	ATSEM principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire	
		Assistant-e d'éducation à l'école Leclerc	17,50/35	Permanent	ATSEM principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire	
		Assistant-e d'éducation à l'école Jérico	35/35	Permanent	ATSEM principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire	
		Assistant-e d'éducation à l'école Jérico	17,50/35	Permanent	ATSEM principal 2ème classe	pourvu par un-e contractuel-le	
		Assistant-e d'éducation à l'école Jérico	35/35	Permanent	ATSEM principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire	
		Animateur-riche du service minimum d'accueil - Accroissement temporaire d'activité	35/35	Non permanent	Adjoint d'animation	non pourvu	
		Animateur-riche du service minimum d'accueil - Accroissement temporaire d'activité	35/35	Non permanent	Adjoint d'animation	non pourvu	
		Animateur-riche du service minimum d'accueil - Accroissement temporaire d'activité	35/35	Non permanent	Adjoint d'animation	non pourvu	
		Animateur-riche du service minimum d'accueil - Accroissement temporaire d'activité	35/35	Non permanent	Adjoint d'animation	non pourvu	
	Solidarités		Directeur-riche adjoint-e et conseiller-e social-e	35/35	Permanent	Adjoint administratif principal 2ème classe	pourvu par un-e titulaire
			Conseiller-e social-e	35/35	Permanent	Adjoint administratif	pourvu par un-e titulaire
	Petite enfance		Directeur-riche de crèche familiale	35/35	Permanent	Puéricultrice hors classe	pourvu par un-e titulaire
			Directeur-riche adjointe de la crèche familiale	28/35	Permanent	Educateur de jeunes enfants	pourvu par un-e titulaire
			Assistant-e maternel-le	Sans objet	Permanent	Sans objet	pourvu par un-e contractuel-le
			Assistant-e maternel-le	Sans objet	Permanent	Sans objet	pourvu par un-e contractuel-le
		Assistant-e maternel-le	Sans objet	Permanent	Sans objet	pourvu par un-e contractuel-le	
		Assistant-e maternel-le	Sans objet	Permanent	Sans objet	pourvu par un-e contractuel-le	
		Assistant-e maternel-le	Sans objet	Permanent	Sans objet	pourvu par un-e contractuel-le	
		Assistant-e maternel-le	Sans objet	Permanent	Sans objet	pourvu par un-e contractuel-le	
		Assistant-e maternel-le	Sans objet	Permanent	Sans objet	pourvu par un-e contractuel-le	
		Assistant-e maternel-le	Sans objet	Permanent	Sans objet	pourvu par un-e contractuel-le	
		Assistant-e maternel-le	Sans objet	Permanent	Sans objet	pourvu par un-e contractuel-le	
		Assistant-e maternel-le	Sans objet	Permanent	Sans objet	non pourvu	
		Assistant-e maternel-le	Sans objet	Permanent	Sans objet	non pourvu	
		Assistant-e maternel-le	Sans objet	Permanent	Sans objet	non pourvu	
		Assistant-e maternel-le	Sans objet	Permanent	Sans objet	non pourvu	
		Pédiatre - Vacataire	Sans objet	Non permanent	Sans objet	pourvu par un-e contractuel-le	

Pôle	Service / Mission	Poste	Durée hebdomadaire	Type d'emploi	Grade	Poste pourvu
Vie locale, citoyenne et culturelle		Responsable du Pôle	35/35	Permanent	Attaché principal	pourvu par un-e titulaire
	Animation	Chargé-e de la mission animation	35/35	Permanent	Animateur principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
	Vie locale	Responsable du service	35/35	Permanent	Rédacteur principal 2ème classe	pourvu par un-e titulaire
		Agent-e d'entretien	17,50/35	Permanent	Adjoint technique	pourvu par un-e titulaire
		Gardien des équipements municipaux	35/35	Permanent	Adjoint technique principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
		Gardien des équipements municipaux	35/35	Permanent	Adjoint technique principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
		Gardien des équipements municipaux	35/35	Permanent	Adjoint technique principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
		Gardien des équipements municipaux	35/35	Permanent	Adjoint technique principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
	Vie associative et citoyenne	Chargé-e de la mission vie associative et citoyenne	35/35	Permanent	Adjoint administratif principal 2ème classe	pourvu par un-e titulaire
		Chargé-e de la mission vie associative et citoyenne - Accroissement temporaire d'activité	35/35	Non permanent	Rédacteur	pourvu par un-e contractuel-le
	Culture et communication	Chargé-e de la mission culture et communication	35/35	Permanent	Adjoint administratif principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
Ressources		Responsable du Pôle	35/35	Permanent	Rédacteur principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
	Finances et contrôle de gestion	Chargé-e de la mission finances et contrôle de gestion	35/35	Permanent	Adjoint administratif	pourvu par un-e titulaire
	Optimisation des moyens	Chargé-e de l'optimisation des moyens	35/35	Permanent	Rédacteur	pourvu par un-e contractuel-le
	Ressources humaines et qualité de vie au travail	Chargé-e de la mission ressources humaines et qualité de vie au travail	35/35	Permanent	Rédacteur	pourvu par un-e titulaire
		Chargé-e de la mission ressources humaines et qualité de vie au travail	35/35	Permanent	Adjoint administratif	pourvu par un-e titulaire



**Tableau des effectifs
au 1er septembre 2024**

Pôle	Service / Mission	Poste	Durée hebdomadaire	Type d'emploi	Grade	Poste pourvu
Direction générale		Directeur-riche général-e des services	35/35	Permanent	Emploi de direction	pourvu par détachement
		Collaborateur-trice de cabinet	35/35	Non permanent	Emploi fonctionnel	pourvu par détachement
		Chargé-e de la mission affaires générales, organisation protocole	35/35	Permanent	Adjoint administratif principal 1ère classe	non pourvu
		Secrétaire administratif-ve - Accroissement temporaire d'activité	35/35	Non permanent	Adjoint administratif	non pourvu
	Relations avec la population et moyens généraux	Responsable de service	35/35	Permanent	Rédacteur principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
		Agent-e d'entretien	35/35	Permanent	Adjoint technique	pourvu par un-e titulaire
		Coursier-e, archives, SAG	35/35	Permanent	Adjoint technique principal 2ème classe	pourvu par un-e titulaire
		Agent-e d'accueil téléphonique, courrier, élections, archives, secrétariat	35/35	Permanent	Adjoint administratif principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
		Agent-e d'accueil mutualisé, état civil, périscolaire, funéraire	35/35	Permanent	Adjoint administratif principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
		Agent-e d'accueil mutualisé, état civil, périscolaire, funéraire	35/35	Permanent	Adjoint administratif principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
	Police municipale	Policier-e municipal-e	35/35	Permanent	Brigadier-chef principal	pourvu par un-e titulaire
		Policier-e municipal-e	35/35	Permanent	Gardien-Brigadier	pourvu par un-e titulaire
Aménagement durable, environnement et cadre de vie		Responsable de pôle	35/35	Permanent	Ingénieur	pourvu par un-e titulaire
		Coordinateur -riche logistique et domaine public	35/35	Permanent	Agent de maîtrise principal	pourvu par un-e titulaire
		Assistant-e de direction	35/35	Permanent	Adjoint administratif principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
	Gestion technique du patrimoine	Gestionnaire technique du patrimoine	35/35	Permanent	Technicien	non pourvu
		Gestionnaire technique du patrimoine	35/35	Permanent	Technicien principal 2ème classe	non pourvu
		Gestionnaire technique du patrimoine	35/35	Permanent	Technicien principal 1ère classe	non pourvu
	Patrimoine et espaces publics	Responsable adjoint-e du pôle et responsable de service	35/35	Permanent	Technicien principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
		Coordinateur-riche des travaux	35/35	Permanent	Agent de maîtrise principal	pourvu par un-e titulaire
		Agent-e polyvalent-e des espaces verts et des bâtiments	35/35	Permanent	Adjoint technique	pourvu par un-e titulaire
		Agent-e polyvalent-e des espaces verts et des bâtiments	35/35	Permanent	Adjoint technique principal 2ème classe	pourvu par un-e titulaire
		Agent-e polyvalent-e des espaces verts et des bâtiments	35/35	Permanent	Adjoint technique principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
		Agent-e polyvalent-e des espaces verts et des bâtiments	35/35	Permanent	Adjoint technique	pourvu par un-e titulaire
		Agent-e polyvalent-e des espaces verts et des bâtiments	35/35	Permanent	Adjoint technique principal 2ème classe	pourvu par un-e titulaire
		Agent-e polyvalent-e des espaces verts et des bâtiments	35/35	Permanent	Adjoint technique principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
		Agent-e polyvalent-e des espaces verts et des bâtiments	35/35	Permanent	Adjoint technique principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
		Agent-e polyvalent-e des espaces verts et des bâtiments	35/35	Permanent	Adjoint technique principal 2ème classe	pourvu par un-e titulaire
	Agent-e polyvalent-e des espaces verts et des bâtiments	35/35	Permanent	Adjoint technique	pourvu par un-e titulaire	
	Agent-e polyvalent-e des espaces verts et des bâtiments - Accroissement saisonnier d'activité	35/35	Non permanent	Adjoint technique	pourvu par un-e contractuel-le	
Urbanisme et environnement	Responsable de service	35/35	Permanent	Technicien principal 2ème classe	pourvu par un-e titulaire	
	Chargé-e de l'instruction des demandes d'urbanisme	35/35	Permanent	Adjoint administratif	pourvu par un-e titulaire	
	Chargé-e de l'instruction des demandes d'urbanisme	35/35	Permanent	Adjoint administratif principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire	

Pôle	Service / Mission	Poste	Durée hebdomadaire	Type d'emploi	Grade	Poste pourvu	
	Éducation et solidarités	Responsable de pôle et directeur-riche du ccas	35/35	Permanent	Attaché principal	pourvu par un-e titulaire	
Éducation et jeunesse		Responsable du service	35/35	Permanent	Rédacteur	pourvu par un-e titulaire	
		Référent-e administratif-ve au pôle scolaire	35/35	Permanent	Adjoint administratif	pourvu par détachement	
		Référent-e administratif-ve au pôle scolaire	35/35	Permanent	Adjoint administratif principal 2ème classe	pourvu par un-e contractuel-le	
		Agent-e d'entretien à l'école Paul Bert	30,5/35	Permanent	Adjoint technique principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire	
		Agent-e d'entretien à l'école Paul Bert	18,44/35	Permanent	Adjoint technique	pourvu par un-e titulaire	
		Agent-e d'entretien à l'école Pasteur	17,32/35	Permanent	Adjoint technique principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire	
		Agent-e d'entretien à l'école Pasteur	26,5/35	Permanent	Adjoint technique principal 2ème classe	pourvu par un-e titulaire	
		Agent-e d'entretien à l'école Ferry	19,55/35	Permanent	Adjoint technique	non pourvu	
		Agent-e d'entretien à l'école Ferry	22,15/35	Permanent	Adjoint technique	pourvu par un-e titulaire	
		Assistant-e d'éducation à l'école Geny	35/35	Permanent	ATSEM principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire	
		Assistant-e d'éducation à l'école Geny	35/35	Permanent	ATSEM principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire	
		Assistant-e d'éducation à l'école Geny	35/35	Permanent	ATSEM principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire	
		Assistant-e d'éducation à l'école Geny	17,50/35	Permanent	ATSEM principal 2ème classe	pourvu par un-e titulaire	
		Assistant-e d'éducation à l'école Leclerc	35/35	Permanent	ATSEM principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire	
		Assistant-e d'éducation à l'école Leclerc	35/35	Permanent	ATSEM principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire	
		Assistant-e d'éducation à l'école Leclerc	17,50/35	Permanent	ATSEM principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire	
		Assistant-e d'éducation à l'école Jérico	35/35	Permanent	ATSEM principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire	
		Assistant-e d'éducation à l'école Jérico	17,50/35	Permanent	ATSEM principal 2ème classe	pourvu par un-e contractuel-le	
		Assistant-e d'éducation à l'école Jérico	35/35	Permanent	ATSEM principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire	
		Animateur-riche du service minimum d'accueil - Accroissement temporaire d'activité	35/35	Non permanent	Adjoint d'animation	non pourvu	
		Animateur-riche du service minimum d'accueil - Accroissement temporaire d'activité	35/35	Non permanent	Adjoint d'animation	non pourvu	
		Animateur-riche du service minimum d'accueil - Accroissement temporaire d'activité	35/35	Non permanent	Adjoint d'animation	non pourvu	
		Animateur-riche du service minimum d'accueil - Accroissement temporaire d'activité	35/35	Non permanent	Adjoint d'animation	non pourvu	
	Solidarités		Directeur-riche adjoint-e et conseiller-e social-e	35/35	Permanent	Adjoint administratif principal 2ème classe	pourvu par un-e titulaire
			Conseiller-e social-e	35/35	Permanent	Adjoint administratif	pourvu par un-e titulaire
	Petite enfance		Directeur-riche de crèche familiale	35/35	Permanent	Puéricultrice hors classe	pourvu par un-e titulaire
			Directeur-riche adjointe de la crèche familiale	28/35	Permanent	Educateur de jeunes enfants	pourvu par un-e titulaire
			Assistant-e maternel-le	Sans objet	Permanent	Sans objet	pourvu par un-e contractuel-le
			Assistant-e maternel-le	Sans objet	Permanent	Sans objet	pourvu par un-e contractuel-le
			Assistant-e maternel-le	Sans objet	Permanent	Sans objet	pourvu par un-e contractuel-le
			Assistant-e maternel-le	Sans objet	Permanent	Sans objet	pourvu par un-e contractuel-le
			Assistant-e maternel-le	Sans objet	Permanent	Sans objet	pourvu par un-e contractuel-le
			Assistant-e maternel-le	Sans objet	Permanent	Sans objet	pourvu par un-e contractuel-le
		Assistant-e maternel-le	Sans objet	Permanent	Sans objet	pourvu par un-e contractuel-le	
		Assistant-e maternel-le	Sans objet	Permanent	Sans objet	pourvu par un-e contractuel-le	
		Assistant-e maternel-le	Sans objet	Permanent	Sans objet	pourvu par un-e contractuel-le	
		Assistant-e maternel-le	Sans objet	Permanent	Sans objet	pourvu par un-e contractuel-le	
		Assistant-e maternel-le	Sans objet	Permanent	Sans objet	non pourvu	
		Assistant-e maternel-le	Sans objet	Permanent	Sans objet	non pourvu	
		Assistant-e maternel-le	Sans objet	Permanent	Sans objet	non pourvu	
		Assistant-e maternel-le	Sans objet	Permanent	Sans objet	non pourvu	
		Pédiatre - Vacataire	Sans objet	Non permanent	Sans objet	pourvu par un-e contractuel-le	

Pôle	Service / Mission	Poste	Durée hebdomadaire	Type d'emploi	Grade	Poste pourvu
Vie locale, citoyenne et culturelle		Responsable du Pôle	35/35	Permanent	Attaché principal	pourvu par un-e titulaire
		Chargé-e mécénat et partenariats - Apprentissage	Sans objet	Non permanent	Sans objet	non pourvu
	Animation	Chargé-e de la mission animation	35/35	Permanent	Animateur principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
	Vie locale	Responsable du service	35/35	Permanent	Rédacteur principal 2ème classe	pourvu par un-e titulaire
		Agent-e d'entretien	17,50/35	Permanent	Adjoint technique	pourvu par un-e titulaire
		Gardien des équipements municipaux	35/35	Permanent	Adjoint technique principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
		Gardien des équipements municipaux	35/35	Permanent	Adjoint technique principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
		Gardien des équipements municipaux	35/35	Permanent	Adjoint technique principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
	Vie associative et citoyenne	Chargé-e de la mission vie associative et citoyenne	35/35	Permanent	Adjoint administratif principal 2ème classe	pourvu par un-e titulaire
		Chargé-e de la mission vie associative et citoyenne - Accroissement temporaire d'activité	35/35	Non permanent	Rédacteur	pourvu par un-e contractuel-le
	Culture et communication	Chargé-e de la mission culture et communication	35/35	Permanent	Adjoint administratif principal 1ère classe	pourvu par un-e titulaire
	Ressources		Responsable du Pôle	35/35	Permanent	Rédacteur principal 1ère classe
	Finances et contrôle de gestion	Chargé-e de la mission finances et contrôle de gestion	35/35	Permanent	Adjoint administratif	pourvu par un-e titulaire
	Optimisation des moyens	Chargé-e de l'optimisation des moyens	35/35	Permanent	Rédacteur	pourvu par un-e contractuel-le
	Ressources humaines et qualité de vie au travail	Chargé-e de la mission ressources humaines et qualité de vie au travail	35/35	Permanent	Rédacteur	pourvu par un-e titulaire
		Chargé-e de la mission ressources humaines et qualité de vie au travail	35/35	Permanent	Adjoint administratif	pourvu par un-e titulaire